

## **DODATKOWE WYMAGANIA I KWALIFIKACJE ZAWODOWE OSÓB ZATRUDNIANYCH NA STANOWISKACH NAUCZYCIELI AKADEMICKICH**

### § 1.

1. Na stanowisku profesora zwyczajnego może zostać zatrudniona osoba posiadająca:
  - 1) tytuł naukowy profesora,
  - 2) znaczącą pozycję w dziedzinie nauki i prowadząca aktywną działalność naukową, która od czasu uzyskania tytułu naukowego profesora:
    - a) opublikowała prace naukowe o łącznej liczbie co najmniej 10 pkt IF (impact factor),
    - b) była promotorem ukończonych co najmniej 3 prac doktorskich,
    - c) uzyskała dorobek potwierdzony opiniami co najmniej 2 wybitnych przedstawicieli odpowiedniej lub pokrewnej dyscypliny zajmujących stanowisko profesora zwyczajnego.
2. Nawiązanie stosunku pracy z profesorem zwyczajnym następuje na podstawie mianowania albo umowy o pracę na czas nieokreślony lub określony.

### § 2.

1. Na stanowisku profesora nadzwyczajnego może zostać zatrudniona osoba posiadająca tytuł naukowy profesora.
2. Nawiązanie stosunku pracy z profesorem nadzwyczajnym następuje na podstawie mianowania albo umowy o pracę na czas nieokreślony lub określony.
3. Osoby ze stopniem naukowym doktora habilitowanego, zatrudnione na stanowisku profesora nadzwyczajnego na czas określony w momencie wejścia w życie niniejszego Statutu:
  - 1) mogą, na wniosek właściwego dziekana, mieć jednorazowo przedłużone zatrudnienie na tym stanowisku, z zastrzeżeniem, że łączny okres zatrudnienia na tym stanowisku nie może przekroczyć 3 lat od dnia wejścia w życie niniejszego Statutu,
  - 2) którym do osiągnięcia wieku emerytalnego brakuje nie więcej niż 4 lata, mogą na wniosek właściwego dziekana mieć przedłużone zatrudnienie na tym stanowisku do czasu osiągnięcia wieku emerytalnego.

### § 3.

1. Na stanowisku profesora wizytującego może zostać zatrudniona osoba będąca pracownikiem innej uczelni posiadająca:
  - 1) tytuł naukowy profesora lub
  - 2) stopień naukowy doktora habilitowanego lub
  - 3) stopień naukowy doktora oraz znaczne i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej i zawodowej
2. Nawiązanie stosunku pracy z profesorem wizytującym następuje na podstawie umowy o pracę na czas określony.

#### § 4.

Przy zatrudnieniu na stanowisko profesora nadzwyczajnego lub profesora wizytującego osoby niebędącej obywatelem polskim, Rektor może odstąpić od warunku posiadania tytułu naukowego profesora lub stopnia naukowego doktora habilitowanego.

#### § 5.

1. Na stanowisku adiunkta może zostać zatrudniona osoba:
  - 1) posiadająca co najmniej stopień naukowy doktora w zakresie właściwej dyscypliny,
  - 2) posiadająca tytuł specjalisty - w przypadku dyscyplin klinicznych,
  - 3) która prowadzi aktywną działalność naukową i opublikowała co najmniej 5 prac oryginalnych w czasopismach recenzowanych oraz uzyskała pozytywną ocenę pracy dydaktycznej kierownika jednostki.
2. Nawiązanie stosunku pracy z osobą nieposiadającą stopnia naukowego doktora habilitowanego następuje na podstawie mianowania albo umowy o pracę na czas określony, na okres nieprzekraczający 8 lat. Jeśli praca habilitacyjna jest zaawansowana – warunkowo możliwe jest kolejne zatrudnienie na okres maksymalnie 2 lat.

#### § 6.

1. Na stanowisku asystenta może zostać zatrudniona osoba posiadająca co najmniej tytuł zawodowy lekarza lub magistra w zakresie właściwej dyscypliny.
2. Nawiązanie stosunku pracy z osobą na stanowisku asystenta następuje na podstawie umowy o pracę na czas określony.
3. Pierwsza umowa o pracę z osobą nieposiadającą stopnia naukowego doktora powinna być zawarta na okres nieprzekraczający 1 roku akademickiego. Kolejna umowa o pracę powinna być zawarta na okres 4 lat. Jeżeli praca doktorska jest zaawansowana (wymagana opinia promotora wskazująca potencjalny termin obrony pracy) – warunkowo możliwe jest kolejne zatrudnienie na okres maksymalnie 2 lat.

#### § 7.

Bieg terminów, o których mowa w § 5 ust. 3 i § 6 ust. 3, ulega zawieszeniu na czas trwania urlopu macierzyńskiego i wychowawczego, urlopu dla poratowania zdrowia oraz na czas trwania służby wojskowej oraz urlopu bezpłatnego w celu pełnienia płatnej funkcji z wyboru w organach państwowych i organach samorządu terytorialnego.

#### § 8.

1. Na stanowisku starszego wykładowcy może zostać zatrudniona osoba posiadająca:
  - 1) stopień naukowy doktora;
  - 2) znaczące osiągnięcia dydaktyczne;
  - 3) co najmniej 6-letni staż dydaktyczny.
2. Nawiązanie stosunku pracy ze starszym wykładowcą następuje na podstawie umowy o pracę. Pierwsza umowa o pracę jest zawierana na okres 1 roku akademickiego.

### § 9.

1. Na stanowisku wykładowcy może zostać zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy lekarza lub magistra w zakresie właściwej dyscypliny, z zastrzeżeniem w ust. 2.
2. Na stanowisku wykładowcy w studiach może zostać zatrudniona osoba spełniająca warunki określone w ust. 1, która ponadto posiada:
  - 1) co najmniej 6-letni staż dydaktyczny, potwierdzony pozytywną oceną pracy dydaktycznej,
  - 2) osiągnięcia dydaktyczne, potwierdzone publikacjami, udziałem w projektach metodycznych, konferencjach, opieką nad kołem naukowym.
3. Nawiązanie stosunku pracy z wykładowcą następuje na podstawie umowy o pracę. Pierwsza umowa o pracę powinna być zawarta na okres 1 roku akademickiego.

### § 10.

1. Na stanowisku instruktora w Studium Wychowania Fizycznego i Sportu oraz Studium Medycyny Katastrof może zostać zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra lub lekarza w zakresie właściwej dyscypliny.
2. Nawiązanie stosunku pracy z instruktorem następuje na podstawie umowy o pracę. Pierwsza umowa o pracę powinna być zawarta na okres 1 roku akademickiego.

### § 11.

1. Na stanowisku lektora w Studium Języków Obcych może zostać zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra.
2. Nawiązanie stosunku pracy z lektorem następuje na podstawie umowy o pracę. Pierwsza umowa o pracę powinna być zawarta na okres 1 roku akademickiego.